

МКОУ «Кызылбаевская СОШ»

Рассмотрено
общим собранием
работников
протокол № 4
от «11» ноября 2024 г.

Согласовано
с председателем профкома
К.Д. Курманова

Утверждено
приказом № 183
от «11» ноября 2024 г.
директор школы
Барашева С.Ф. Барашева

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений к коллективному договору Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Кызылбаевская средняя общеобразовательная школа»

11.11.2024

с. Кызылбай

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Кызылбаевская средняя общеобразовательная школа», в лице директора школы Барашевой Светланы Фаритовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Кызылбаевская средняя общеобразовательная школа», в лице председателя профкома Курмановой Кристины Димухамедовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

Внести изменения в коллективный договор:

1. Пункт 2.13. принять в новой редакции «Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами».
2. Пункт 5.13.3., последний подпункт принять в новой редакции «в других случаях предусмотренных ТК РФ, иными Федеральными законами, коллективным договором. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работника по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по соглашению между работником и работодателем».
3. Пункт 5.13.5. дополнить «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд».
4. Пункт 6.13.1. принять в новой редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

5. Раздел VI дополнить пунктом «6.13.3. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ)».